

Alpha Innovative Programmes

	<p style="text-align: center;">Train-the-Trainer Programme برنامج تدريب المدربين</p> <p>سممت هذه الدورة للمدربين الجدد والمحترفين على حد سواء، والعاملين في مجال التربية والتعليم، ومديري تطوير الموارد البشرية، ومسؤولي مؤسسات التربية والتعليمية، والاستشاريين، وكل من له اهتمام بالتعلم والتدريب. الهدف الأساس لهذه الدورة هو إعداد المشاركين فيها نظريا وعمليا ليصبحوا مدربين مقتدرين يتمتعون بكفاءة عالية في تحليل الحاجات التدريبية، وتحديد الأهداف التدريبية، وتصميم الدورات، وتقديمها، وتقييمها، على أسس علمية وبمهارات عالية المستوى شكلا ومضمونا. إذا أردت أن تكون مدربا محترفا على درجة عالية من المعرفة النظرية والعملية والأداء في مجال التدريب فإنا لا نحتاج إلى أي دورة أخرى غير هذه الدورة!</p>
	<p style="text-align: center;">Personal Assessment System نظام التقييم الشخصي</p> <p>هناك عدد كبير من المقاييس والاختبارات وأدوات التقييم للتعرف على أنماط التعلم، والشخصية، والسلوك، والتفكير، والقيم للإنسان. وقد تم اختيار تطوير مجموعة من أفضل هذه المقاييس والأدوات، بحيث تغطي أهم أبعاد الشخصية والسلوك والتفكير للإنسان ومنها: بيئة التعليم، ودائرة الذكاء، وأنماط التعلم، وأنماط الشخصية، وأنماط أعضاء الفريق، وأنماط السلوك، وأبعاد السلوك والقيم للقادة، ومقياس الثقة بالنفس، وظروف لتعلم ومجالاته. وتم تطوير برنامج على الحاسب الآلي لهذا النظام. كما تم تصميم دورات تدريبية لتأهيل المدربين على إدارة واستعمال هذه المقاييس.</p>
	<p style="text-align: center;">Recognised Training Materials نظام اعتماد المواد التدريبية</p> <p>يمكن للأفراد (المدربين) والمؤسسات التدريبية أن تقدم موادها التدريبية إلى الأكاديمية لأجل اعتمادها. اعتماد المادة التدريبية يعني اعترافا من مؤسسة مهنية تتمتع بأعلى المواصفات والمعايير في مجال التدريب، بأن المادة التدريبية للدورة مستوفية لهذه المواصفات والمعايير العالية. اعتماد المادة التدريبية يتيح للمدرب أو المؤسسة التدريبية استخدام الختم الذهبي الخاص باعتماد المواد التدريبية، في شهادات وإعلانات المدرب والمؤسسة التدريبية لأجل التسويق وتأكيد الجودة، وتعزيز المصداقية. اعتماد المادة التدريبية يسمح للمدرب الإعلان عن الدورات المعتمدة في نائمة خاصة في موقع الأكاديمية مع شعار الاعتماد.</p>
	<p style="text-align: center;">Approved Training Provider نظام اعتماد المؤسسات التعليمية</p> <p>نظام متطور لتقييم، ومراجعة، وتطوير أداء المؤسسات والمراكز التدريبية لتحقيق التميز في التدريب. تم تطوير نظام اعتماد المؤسسات التدريبية Approve Training Providers (ATP) لمساعدة المؤسسات والمراكز التدريبية على الارتقاء بمستوى أدائها إلى التميز المنشود. إن اعتماد ATP هو علامة الاحتراف التي تشير إلى الالتزام بتطور مستمر وإلى اعتراف بالسياسات، والإجراءات والممارسات المعتمدة من قبل الهيئة المانحة للاعتماد. الاعتماد هو عملية مراجعة لممارسات وسياسات المؤسسة للنظر فيما إذا كانت تلبى معايير ومواصفات محددة، عندما تلبى مؤسسة معينة الحد الأدنى من المعايير وتستوفي الشروط والمواصفات الموضوعية، يتم منحها الاعتماد.</p>
	<p style="text-align: center;">HBDI Certification دورة تأهيل المدربين والاستشاريين في مقياس هيرمان HBDI</p> <p>مقياس هرمان HBDI) Hermann Brain Dominance Instrument وهو من أفضل أدوات التشخيص وأكثرها مرونة، والذي يمكن وساطته التعرف على طريقة التفكير للإنسان، وبالتالي على سلوكه. تقييم هرمان هو ثمرة لبحوث طويلة، وتم التحقق من صحته وفعالته. يستعمل نموذج هرمان لمساعدة الأفراد والمؤسسات على زيادة الإنتاجية، وتحفيز العاملين، والتعرف الدقيق على مواصفات العمل، واستعدادات العاملين، والإبداع، والتفكير الإبداعي. تشمل الدورة تطبيق مقياس هرمان لكل مشارك وتقديم تقرير شخصي له، مما يتيح للمشارك أن يتعرف على فكيره بطريقة علمية.</p>
	<p style="text-align: center;">AutoDM Certification برنامج تأهيل المدربين والاستشاريين في صانع القرار الآلي Analytic Hierarchy</p> <p>صانع القرار الآلي هو نظام متطور لتحليل القرار مبني على نظرية رياضية حديثة هي "عملية التحليل الهرمي" Analytic Hierarchy Process - AHP. تستعمل نظرية التحليل الهيكلي في جميع شؤون الحياة وعلى أعلى المستويات. لا يكاد يوجد جانب من جوانب الأعمال لا يطبق فيها، ابتداء من حل المشكلات الفردية وانتهاء بفضايا الاستراتيجيات العامة للمؤسسات الحكومية وخطط المؤسسات الدولية، مروراً بالتطبيقات المختلفة في القطاعات التجارية والصناعية والاجتماعية والصحية وغيرها.</p>
	<p style="text-align: center;">21st Century Management Skills المهارات القيادية والإدارية للقرن الواحد والعشرين</p> <p>سُمم هذا البرنامج المركز للمدراء، في جميع المستويات وعلى اختلاف التخصصات، الذين يريدون تحقيق أثر إيجابي في مجال عملهم، ومؤسساتهم، ووظائفهم، وتطوير أنفسهم. يحتوي هذا البرنامج على خمس وحدات تدريبية مركزة وشاملة تغطي المهارات الضرورية للإدارات لوسطى والعليا في مختلف المجالات. تم تطوير البرنامج وتصميمه بطريقة فريدة لتلبية الحاجة إلى المهارات القيادية والتطوير الإداري اللازمة لمدربين في القرن الواحد والعشرين. يستغرق البرنامج خمسة أيام ويشمل خمس وحدات تدريبية</p>
	<p style="text-align: center;">Six Sigma Certification برنامج ستة سيغما</p> <p>ستة سيغما هي أفضل استراتيجية للجودة ولتقليل الهدر تم تطويرها إلى حد الآن على الإطلاق. وهي طريقة وأسلوب عمل ونظام شامل اعتمدهت جميع الشركات العالمية الكبيرة لتحسين منتجاتها وخدماتها وتوفير مئات الملايين من الدولارات في عملياتها. برنامج ستة سيغما التدريبي من ألفا إلى إكس هو برنامج متكامل ومفصل ليقوموا بتطبيق مبادئها وتقنياتها وأدواتها في مؤسساتهم. يمنح المتدربون في نهاية البرنامج شهادات الحزام الأخضر أو الحزام الأسود. البرنامج مصمم للأفراد والمؤسسات الذين يهدفون إلى تحقيق أعلى مستويات الجودة والأداء في مجال عملهم.</p>
	<p style="text-align: center;">Certificates Approval System نظام اعتماد الشهادات</p> <p>منح الشهادات هو عبارة عن مرتبة تمنح إلى الأفراد الذين يستوفون المعايير المحددة لبرنامج تدريبي أو دورة تدريبية معينة. الاعتماد هو علامة الاحتراف التي تشير إلى التزام المدربين ومؤسسات التعليم والتدريب بمواصفات ومعايير محددة في مجال التعليم والتدريب والتقييم. تقوم أكاديمية تطوير الموارد البشرية بخدمة إصدار الشهادات للمدربين المعتمدين، والمراكز التدريبية، وتسجيلها في قاعدة بيانات. تسجل كل الشهادات وتغطي رقاما خاصة، ويمكن لكل من حصل على شهادة من هذه الشهادات التحقق منها في موقع الأكاديمية.</p>

نظام التقييم الشخصي



Personal Assessment System (PAS)

يوجد عدد كبير من الاختبارات والمقاييس وأدوات التقييم المتنوعة تشمل سلوك الإنسان وتفكيره وقيمه وقدراته وقابلياته وطرق التعلم المفضلة لديه وغير ذلك. وقد قامت مؤسسة ألفا ببحث وتطوير عدد من المقاييس والأدوات المختلفة لتلبية الحاجة المتزايدة لها في المنطقة العربية، وطورت نظاما خاصا لها هو "نظام التقييم الشخصي". فيما يلي قائمة بهذه المقاييس والأدوات:

الاختبارات والمقاييس (متوفرة باللغة العربية)

Assessment	Test Code	اسم المقياس أو الاختبار
		المجموعة 1: مقاييس التعلم والتعليم
Teaching Styles for Teachers	PAS1-DD	مقياس مؤثرات التعليم للمعلمين
Learning Methods for S&E Students	PAS1-FS	مقياس طرق التعلم لطلاب العلوم والهندسة
Learning Strategies C&HS Students	PAS1-GR	مقياس استراتيجيات التعلم الفعال لطلاب الجامعة والثانوية
Adults Learning Styles	PAS1-HM	مقياس أنماط التعلم للكبار
Experiential Learning Styles	PAS1-KB	مقياس أساليب التعلم التجريبي
VARK Test for Students	PAS1-VS	مقياس تفضيلات التعلم للطلاب
VARK Test for Teachers	PAS1-VT	مقياس تفضيلات التعليم للمعلمين
Multiple Intelligence Test	PAS1-MI	مقياس تقييم أنواع الذكاء
		المجموعة 2: مقاييس السلوك للأعمال
Team Members Roles	PAS2-BB	مقياس تقييم أعضاء الفريق
Behaviour Dimensions1	PAS2-BD1	مقياس أبعاد السلوك والتعامل
Behaviour Dimensions2	PAS2-BD2	مقياس أبعاد السلوك للشباب
Conflict Resolution	PAS2-TKI	مقياس أنماط السلوك تجاه الصراعات
Locus of Control	PAS2-LOC	اختبار الحكم الداخلي والخارجي
		المجموعة 3: اختبارات الشخصية
Personality Type Indicator1	PAS3-PTI1	اختبار مؤشر أبعاد الشخصية
Personality Type Indicator2	PAS3-PTI2	اختبار مؤشر أبعاد الشخصية والتعامل
AB5 Big 5 Personality Test	PAS3-AB5	اختبار الأبعاد الخمسة للشخصية والسلوك
		مقياس هيرمان
Herrmann Brain Dominance Instrument	PAS4-HBDI	استبيان أنواع التفكير والتعامل

للاتصال لمزيد من المعلومات:



Alpha UK Training & Consulting

PO Box 120385, Dubai, UAE

Tel: + 971 (04) 351 6993, Fax: + 971 (04) 351 6994

Email: info@alphatraining.co.uk, web: www.alphatraining.co.uk